seminar-sar.ru

ИП Зоткина С.Ю. приглашает принять участие в онлайн-трансляции:

22 декабря 2025 г.

«ТРУДОВОЕ ПРАВО И КАДРОВОЕ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО: ИЗМЕНЕНИЯ В 2025 Г. И ПЛАНЫ НА 2026 Г.»



Семинар ведет: Андреева Валентина Ивановна - *ЛУЧШИЙ ЭКСПЕРТ по вопросам кадрового делопроизводства, к.и.н., профессор кафедры трудового права Российской Академии Правосудия при Верховном Суде Российской Федерации и Высшем Арбитражном Суде Российской Федерации, член Комитета по трудовому законодательству Национального союза кадровиков, один из разработчиков проекта Федерального закона "О документировании отношений в сфере труда". Автор многочисленных книг по делопроизводству (г. Москва).*

На семинаре Вы рассмотрите:

1. Заключение трудового договора.
2. Перевод на другую работу.
3. Рабочее время.
4. Время отдыха.
5. Оплата труда.
6. Материальная ответственность.
7. Трудовые отношения с инвалидами.
8. Трудоустройство участников СВО.
9. Трудовые отношения с несовершеннолетними.
10. Совместители.
11. Направление работников в командировки.
12. Организация наставничества.
13. Уход за детьми-инвалидами.
14. Отпуск по беременности и родам.
15. Отпуск по уходу за ребенком.
16. Изменения в отчетности.
17. Дисциплинарные взыскания и увольнение работников
18. Иностранные работники.
19. Цифровизация воинского учета.
20. Проверки ГИТ.
21. Изменения на день проведения семинар.
22. Ответы на вопросы участников.

***Аудио/видеозапись участниками мероприятия строго запрещена.**

АВТОР ИМЕЕТ ПРАВО ВНОСИТЬ И КОРРЕКТИРОВАТЬ ПРОГРАММУ СОГЛАСНО ПЛАНИРУЕМЫМ И ВСТУПИВШИМ ИЗМЕНЕНИЯМ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ РФ!

В стоимость участия входят:

	Онлайн	**Запись**
Запись	✓	✓
Раздаточный материал	✓	✓
Персональные консультации	✓	
Стоимость участия	6300 руб.	5200 руб.

Получить подробную информацию о семинаре, зарегистрироваться для участия и получить необходимые документы для оплаты можно

по тел:(**8452) 320-630** или по e-mail: **info@seminar-sar.ru**

Регистрация обязательна!

Регламент мероприятия: с 11:00 час. до 18:00 час.

Программа:

1. Заключение трудового договора.

Верховный Суд РФ об отказе в приеме на работу. Должностные обязанности и медосмотры работников, управляющих транспортными средствами и не являющихся водителями. Медосмотр в сторонней организации. Незаконный срочный трудовой договор с работником, достигшим пенсионного возраста. Подмена трудового договора гражданско-правовым. Включение в трудовой договор условия об оплате питания работников. Прием на работу самозанятых. Новый перечень профессиональных заболеваний. Список работ, запрещенных для женщин. Уголовная ответственность за разглашение коммерческой тайны.

2. Перевод на другую работу.

Перевод дистанционного работника по инициативе работодателя в офис в другой регион.

3. Рабочее время.

Что входит в рабочее время. Правильный учет рабочего времени. Роструд о работе сутками. Конституционный Суд РФ о неполном рабочем времени и заработной плате. Предоставление дней отдыха за работу в выходной, накопленных в прошлые годы.

4. Время отдыха.

Споры о составлении графика отпусков и предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков. Минимальный дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда. Продление отпуска из-за вызова в военкомат. Неправомерные требования работников о предоставлении частей отпуска. Когда не выплачивается компенсация за отпуск при увольнении. Изменения по предоставлению отпуска без сохранения заработной платы. Еженедельный отдых при работе в выходные. Предоставление дистанционному работнику выходного дня в региональный праздник. Предоставление отпуска совместителям. Может ли директор подписывать документы, находясь в отпуске.

5. Оплата труда.

Новые нормы в ТК РФ о премировании работников. Судебная практика по премированию. Лишение двух видов премий за один проступок. Какие премии вносятся в трудовую книжку. Новые правила расчета средней заработной платы. Оплата труда в ночное время. Оплата сверхурочной работы при суммированном учете рабочего времени. Ошибка в трудовом договоре с часовой тарифной ставкой. Компенсация расходов северянам на проезд к месту проведения отпуска и обратно. Возмещение расходов при переезде на работу в другую местность. Надбавка за вахтовый метод работы работникам федеральных государственных органов и учреждений. Новая форма справки о среднем заработке для пособия по безработице. Компенсация расходов за использование на работе личного имущества.

6. Материальная ответственность.

Новый порядок заключения договоров о материальной ответственности, ошибки работодателей, взыскание ущерба. Ущерб от ДТП. Штраф, выписанный работодателю, нельзя переложить на виновного работника.

7. Трудовые отношения с инвалидами.

Возможен ли режим ненормированного рабочего дня у инвалидов. Электронная справка об

инвалидности.

8. Трудоустройство участников СВО.

Приоритетное трудоустройство мобилизованных и контрактников. Предоставление субсидий за трудоустройство инвалидов, участников СВО, работников из другой местности. Возмещение расходов на частичную оплату труда принимаемых работников. Медосмотр после возобновления трудового договора.

9. Трудовые отношения с несовершеннолетними.

Работа несовершеннолетних в период летних каникул и в выходные или праздничные дни. Новые нормы по переноске тяжестей несовершеннолетними.

10. Совместители.

Право совместителей на сохранение заработка на период трудоустройства при сокращении с основного места работы. Можно ли работать внешним совместителем только в выходные дни. Продолжительность работы по совместительству медицинских работников. Может ли работодатель потребовать от работников сообщать о совместительстве.

11. Направление работников в командировки.

Новые правила командирования работников. Работа в командировке в ночное время. Отдых за выезд в командировку в выходной.

12. Организация наставничества.

Роструд о наставничестве, спорные позиции. Рекомендации по организации наставничества.

13. Уход за детьми-инвалидами.

Использование дополнительных выходных дней для ухода за ребенком-инвалидом при смене места работы.

14. Отпуск по беременности и родам.

Может ли женщина продолжать работать после получения больничного по беременности и родам.

15. Отпуск по уходу за ребенком.

Новый порядок предоставления отпусков работникам, усыновившим ребенка. Письма СФР о предоставлении отпуска по уходу за ребенком. Могут ли оба родителя уйти в отпуск по уходу за одним ребенком. Отпуск по уходу за ребенком и больничный по уходу за этим ребенком.

16. Изменения в отчетности.

Ошибки при заполнении ЕФС-1, судебная практика. Изменение порядка передачи ЕФС-1. Проект новой формы ЕФС-1. Должен ли работодатель информировать СФР об инвалидности работника.

17. Дисциплинарные взыскания и увольнение работников

Что учесть из судебной практики по дисциплинарным взысканиям. Можно ли применить к работнику одно взыскание за несколько проступков.

Расторжение срочного трудового договора для замещения отсутствующего работника - спорная судебная практика. Недопустимость принуждения работников к увольнению «по собственному желанию». Нарушение прав многодетных работников при увольнении по инициативе работодателя. Листок нетрудоспособности, открытый в день увольнения. Ошибки в документах - причина восстановления на работе. Является ли переезд в другой город основанием для увольнения без отработки. Увольнение во время отпуска по уходу за ребенком и др.

18. Иностранные работники.

Сокращения и запреты на федеральном и региональном уровнях. Реестр контролируемых лиц и другие изменения. Рекомендации МВД по проверке иностранцев по реестру контролируемых лиц. Цифровой профиль иностранца, усиление контроля за мигрантами. Новые пошлины для иностранцев и работодателей. Визовые иностранцы не будут сдавать экзамены для получения разрешения на работу.

19. Цифровизация воинского учета.

Что действует на день проведения семинара.

20. Проверки ГИТ.

Изменения в Положении о государственном контроле за соблюдением трудового законодательства. Изменена периодичность плановых проверок работодателей трудовыми инспекторами. Контроль за установлением степени утраты профессиональной трудоспособности. Уточнены основания для внеплановых проверок в сфере труда. Новые формы документов для проведения проверок.

21. Изменения на день проведения семинар.

22. Ответы на вопросы участников.