

25 марта 2025 г.

«СЛОЖНЫЕ ВОПРОСЫ И ИЗМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО ПРАВА 2025»



Шестакова Екатерина Владимировна— кандидат юридических наук, PhD, генеральный директор ООО «Актуальный менеджмент», автор многочисленных книг и публикаций, эксперт правовых систем, эксперт Сколково legal в части принятия законодательства о кадровом электронном документообороте (г. Москва)

На вебинаре Вы рассмотрите:

1. Наставничество с 1 марта 2025.
2. Изменение правил предоставления отгулов.
3. Новые правила приостановления трудовых договоров с военнослужащими.
4. Расширение сферы федерального госконтроля за соблюдением законодательства о труде.
5. Организация работы и отдыха 2025.
6. Порядок компенсации проезда и иные правила.
7. Особенности приема на работу и увольнения 2025.
8. Изменения в работе с персональными данными 2025.
9. Изменения в работе с воинским учетом.
10. Изменения в работе с иностранными работниками 2025.
11. Оплата труда 2025.
12. Некоторые вопросы трудового права.
13. Судебная практика.
14. Новые основания увольнения и судебная практика.
15. Критерии подмены трудовых отношений.
16. Новые формы статистической отчетности.
Приказ Росстата от 31.07.2024 №338
Приказ Минтруда России от 16.04.2024 №195н
Новые указания по заполнению формы П-4 (НЗ).
17. Ответы на вопросы, практические рекомендации.

АВТОР ОСТАВЛЯЕТ ЗА СОБОЙ ПРАВО ВНОСИТЬ В ПРОГРАММУ ИЗМЕНЕНИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ЕЕ АКТУАЛЬНОСТЬ!

**Аудио/видеозапись участниками мероприятия строго запрещена.*

**Время проведения мероприятия: 25 марта 2025 г. г.
с 11:00 до 18:00 час.**

Регламент мероприятия:

10:30 -11:00 - регистрация участников

14:00-15:00 – обед

!!! Запись семинара доступна с 28 марта 2025 г.

Всем участникам предоставим раздаточный материал, используемый лектором в процессе семинара.

Варианты участия:

	Онлайн-трансляция	Запись вебинара
--	-------------------	-----------------

Раздаточный материал	✓	✓
Ответы на вопросы	✓	
Запись вебинара	✓	
Стоимость участия (без НДС)	6300 р.	5200 р.

Внимание!!! Для регистрации на семинар необходимо прислать на адрес info@seminar-sar.ru название организации, ФИО, контактный телефон и указать формат участия.

Для получения дополнительной информации просим связаться с нами по тел.:

(8452) 320-630

Регистрация обязательна!

Программа:

1. Наставничество с 1 марта 2025.

2. Изменение правил предоставления отгулов.

3. Новые правила приостановления трудовых договоров с военнослужащими.

4. Расширение сферы федерального госконтроля за соблюдением законодательства о труде.

5. Организация работы и отдыха 2025.

- Производственный календарь 2025.
- Перенос выходных дней.
- Новая форма заявления о предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней одному из родителей.
- Новый список профессий и должностей, по которым осуществляется профессиональное обучение.

6. Порядок компенсации проезда и иные правила.

- Компенсации расходов на проезд и провоз багажа в отпуск и обратно из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.
- Предоставления ежегодного допотпуска работникам с ненормированным рабочим днем.
- Выплаты надбавки за вахтовый метод.
- Возмещения расходов при переезде на работу в другую местность.

7. Особенности приема на работу и увольнения 2025.

- Квотирование рабочих мест для участников СВО.
- Отдельные положения об увольнении участников СВО и членов их семей.
- Ознакомление с приказом о переводе.
- Высылка мигрантов и увольнение их с работы 2025.
- Аннулирование трудового договора.
- Подача заявления на увольнение в отпуске за свой счет (Письмо Роструда от 19.09.2024 № ПГ/18888-6-1).

8. Изменения в работе с персональными данными 2025.

- Утечка персональных данных.
- Неуведомление Роскомнадзора.
- Полномочия в отношении мер по обеспечению безопасности персональных данных.

9. Изменения в работе с воинским учетом.

- Электронный реестр воинского учета.
- Второй этап мероприятий по ведению реестра воинского учета.
- Отчеты и прочие документы 2025.

10. Изменения в работе с иностранными работниками 2025.

- Высылка мигрантов с февраля 2025.
- Включение иностранцев в реестр контролируемых лиц.
- Квоты для иностранных работников.
- Усилена ответственность за подделку документов для мигрантов.
- Федеральный закон от 08.08.2024 № 281-ФЗ «О внесении изменений в статью 4 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе»...».
- Федеральный закон от 08.08.2024 № 248-ФЗ «О внесении изменений в кодекс российской федерации об административных правонарушениях».
- Федеральный закон от 08.08.2024 № 260-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ».
- Федеральный закон от 18.07.2006 № 109-ФЗ «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в российской федерации».
- Федеральный закон от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ».

11. Оплата труда 2025.

- МРОТ 2025.
- Рекомендации по оплате труда бюджетной сферы 2025.
- Новые нормы компенсационных выплат 2025.

12. Некоторые вопросы трудового права.

- Отпуск инвалидов.
- Задержка зарплаты.
- Контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений (Федеральный закон от 8.08.2024 N 268-ФЗ).
- Отраслевые соглашения (Письмо Минтруда России от 05.07.2024 N 14-4/10/B-10937).

13. Судебная практика.

- Выплаты при сокращении с основного места положены даже тем, кто работает по совместительству: Постановление КС РФ от 22.11.2024 N 54-П.
- Приказ об увольнении можно издать заранее (Определение 4-го КСОЮ от 25.09.2024 N 88-29223/2024).

14. Новые основания увольнения и судебная практика.

Увольнение уклонистов от воинской обязанности.

работодатель может отменить решение о сокращении (Информация Роструда от 21.11.2024).

15. Критерии подмены трудовых отношений.

- Наличие графика периодичности выплат.
- Объем выплат самозанятым.
- Долю доходов от общей массы их доходов.
- Постоянные отношения с организациями.
- Совпадение предыдущих мест работы самозанятых.
- Связи текущих заказчиков самозанятых с их бывшими работодателями.

16. Новые формы статистической отчетности.

- **Приказ Росстата от 31.07.2024 №338** "Об утверждении форм федерального статистического наблюдения для организации федерального статистического наблюдения за численностью и оплатой труда работников организаций, кадров государственной гражданской и муниципальной службы, условиями труда, движением работников, занятостью населения, численностью и потребностью

организаций в работниках по профессиональным группам, численностью и заработной платой работников по категориям в организациях социальной сферы и науки".

- **Приказ Минтруда России от 16.04.2024 №195н** "Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона "О занятости населения в Российской Федерации", в государственную службу занятости".

17.Новые указания по заполнению формы П-4 (НЗ).

18.Ответы на вопросы, практические рекомендации.

***Аудио/видеозапись участниками мероприятия строго запрещена.**

***Аудио/видеозапись участниками мероприятия строго запрещена.**

Если Вы считаете, что получили данное письмо ошибочно, отправьте, пожалуйста, ответное письмо с текстом «Отписаться». Просим прощения за доставленное неудобство!