

26 июня 2024 г.**«Воинский учет. Важнейшая судебная практика.»****На семинаре Вы рассмотрите:**

- I. Воинский учет**
- II. Важнейшая судебная практика**
- III. Ответы на вопросы слушателей**



Семинар ведет: КОФАНОВ Дмитрий Иванович - Практикующий юрист. Консультант. Автор и ведущий семинаров по вопросам кадрового делопроизводства и трудового законодательства. Генеральный директор ООО НС Конслатинг. Автор ряда статей на тему трудового законодательства и кадрового делопроизводства. Эксперт портала Brainity.ru и Vedomosti.ru. (г. Москва)

В стоимость участия входят:

	Онлайн	Запись
Раздаточный материал	✓	✓
Запись	✓	
Персональные консультации	✓	
Стоимость участия	5650руб.	4650 руб.

Регламент мероприятия: с 11:00 час. до 15:00 час. Перерывы: 12:15-12:30 и 13:45-14:00**Внимание!!!** При регистрации в электронном виде предоставляется скидка в размере 5%

Скидка действует при оплате до 12 июня 2024 года, после этой даты, до проведения мероприятия - скидка 2%

Для регистрации на семинар необходимо прислать на адрес seminar@garsar.ru название организации (ИНН), ФИО участника, контактный телефон и указать формат участия.

Для получения дополнительной информации просим связаться с нами по тел.:
(8452) 320-630

Регистрация обязательна!**Программа семинара:****I. Воинский учет:**

- Организация воинского учета и бронирования. Обязательность ведения воинского учета работодателями. Определение категорий граждан, подлежащих воинскому учету.
- Взаимодействие работодателя с военкоматами, направление документов, ответы на запросы, вручение повесток.
- Цифровизация воинского учета: взаимодействие с военкоматом через портал Госуслуги, электронные повестки, как будет работать цифровой Реестр военнообязанных.
- Новая форма уведомления о приеме и увольнении работников.
- Изменен максимальный призывной возраст.
- Увеличение штрафов за нарушения в ведении воинского учета.
- Сложные ситуации связанные с увольнением, предоставление гарантий (льгот) при увольнении родственникам (супругам).

II. Важнейшая судебная практика:

- Снижение премии работнику согласно Постановлению КС РФ № 32-П.
- Оплата сверхурочной работы согласно Постановлению КС РФ № 35-П.
- Выплата выходных пособий (ст.178 ТК РФ) согласно Постановлению КС РФ № 40-П.
- Защита чести, достоинства и деловой репутации в трудовых отношениях согласно Постановлению КС РФ № 44-П.
- О чем следует уведомить работника при увольнении по собственному желанию, чтобы избежать восстановления на работе.
- Незаконное заключение срочных трудовых договоров согласно Постановлению КС РФ № 59-П.
- По каким критериям суды признают увольнение за прогул законным.
- О предоставлении дней отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни согласно Постановлению КС РФ № 56-П.

III. Ответы на вопросы слушателей

Если Вы считаете, что получили данное письмо ошибочно, отправьте, пожалуйста, ответное письмо с текстом «Отписаться». Просим прощения за доставленное неудобство!
